

## **Pripombe na predlog Zakona o interventnem ukrepu delnega povračila nadomestila plače**

V SZSVS uvodoma pozdravljamo predlog Zakona o interventnem ukrepu delnega povračila nadomestila plače, ki se pripravlja z namenom ohranitve delovnih mest v podjetjih, ki imajo težave v poslovanju zaradi izbruha okužb z virusom SARS-CoV-2 (COVID-19), ki sledi cilju zagotovitve ukrepov, s katerimi bi se obenem zaščitil položaj zaposlenih in olajšal položaj gospodarstva. V nadaljevanju pa podajamo nekatere pripombe oziroma predloge k osnutku zakona, in sicer:

- menimo, da je domet zakona, ki se osredotoča predvsem na gospodarske subjekte (2. člen predloga zakona) preozek. Opozarjamo namreč, da predlog zakona omogoča sofinanciranje nadomestila plače za odsotnost z dela zgolj v primerih, ko delodajalec zaradi slabega poslovnega položaja zaposlenim delavcem ne bi mogel zagotavljati dela in bi jih napotil na začasno čakanje na delo – torej **zgolj v situaciji, ki jo opredeljuje 138. člen Zakona o delovnih razmerjih** (Uradni list RS, št. 21/13 s sprem., v nadaljevanju ZDR-1), **ko gre torej za začasno nezmožnost delodajalca po zagotavljanju dela iz poslovnega razloga**. Zakon pa po drugi strani ne predvideva sofinanciranja nadomestila plač v primerih, ko delodajalec zaposlene, ki prihajajo iz območij, kjer se pojavlja novi koronavirus, in so zdravi (ne kažejo znakov okužbe in tudi niso v odrejeni karanteni), oziroma zaposlene, ki so bili v kontaktu z okuženo osebo, vendar niso v odrejeni karanteni, zaradi varovanja zdravja drugih oseb **pozove, naj ostane doma**. V primeru, ko zoper zdravo osebo ni bila odrejena karantena, napotilo delodajalca zaposlenemu naj ostane doma, predstavlja opravičeno odsotnost z dela iz razloga, ki je na strani delodajalca, delavec pa je v navedenem primeru upravičen do nadomestila plače po 137. členu ZDR-1.

- opozarjamo, da so **v dejavnostih, kot sta zdravstvo in socialno varstvo**, kjer zaposleni delajo z najbolj ranljivimi skupinami prebivalstva (starejša populacija, populacija z zdravstvenim predstanjem itd.), tovrstni preventivni ukrepi delodajalcev (navodilo zdravim zaposlenim, ki so bile v kontaktu z okuženo osebo, zaposleni pa ni upravičen do nadomestila plače iz naslovačasne zdravstvene nezmožnosti za delo) potrebni. Opažamo, da so **dosedanja navodila NIJZ delovnim organizacijam v zvezi s koronavirusom SARS-CoV-2 splošna in niso prilagojena delodajalcem v zdravstvu in socialnem varstvu**, saj določajo, da za osebe, ki prihajajo z območij, kjer se pojavlja novi koronavirus, oziroma so bile v kontaktu z okuženo osebo in so zdrave, niso potrebni posebni ukrepi, temveč so te osebe lahko normalno vključene v delovni kolektiv, kar pa ocenjujemo kot neustrezno. Navedena navodila bi bilo potrebno prilagoditi specifično za zaposlene v dejavnosti zdravstva in socialnega varstva, prav tako pa menimo, **da bi bilo potrebno zagotoviti sredstva za sofinanciranje nadomestil plač**

**tudi v navedenih primerih.** Pri tem izpostavljamo še posebej socialnovarstvene zavode, ki imajo specifičen sistem financiranja.

- poleg interventnega ukrepa delnega povračila nadomestila plač pa opozarjamo tudi na vidik preobremenjenosti delavcev v dejavnosti zdravstva in socialnega varstva, glede na naraščajoče število okuženih s koronavirusom pa je pričakovati, da se bodo obremenitve zaposlenih, ob obstoječi kadrovski stiski, le še povečale, zato opozarjamo, da bi bilo nujno potrebno razmisliti tudi o zagotovitvi dodatnih sredstev za ustrezno plačilo delavcev, ki so in bodo v nadaljnjih dneh nadpovprečno obremenjeni.

Lep pozdrav,

Dragica Kekec, univ. dipl. prav.  
generalna sekretarka



**Dalmatinova 4**

**1000 Ljubljana**

Tel.: 01/23 47 852

Faks: 01/23 47 850